

Magazyn SPCC

W SPCC

ON THE
GREEN WAY

Z FIRM
CZŁONKOWSKICH

ROZMOWA SPCC
Z LARSEM
IBSENM,
DYREKTOREM
ZARZĄDZAJĄCYM
STENA RECYCLING

BUDYNKI
PRZYSZŁOŚCI
TWORZYM
JUŻ DZISIAJ

E-FAKTUROWANIE
JUŻ NIEDŁUGO
OBOWIĄZKOWE
W POLSCE



Nr 4/2021

Patroni SPCC



Magazyn SPCC

W TYM NUMERZE:

W SPCC

3-14

LIST OD DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCEJ

RELACJE Z AKTYWNOŚCI SPCC

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

PROGRAM EXPERT SUPPORT

BERTEL HAARDER NA OPEN EYES ECONOMY SUMMIT 2021

GOSPODARKA CYRKULARNA TO PRZYSZŁOŚĆ
- ROZMOWA SPCC Z LARSEM IBSENEM,
DYREKTOREM ZARZĄDZAJĄCYM STENA RECYCLING

ON THE
GREEN WAY

15-19

ZAANGAŻOWANIE GAZ-SYSTEM W POLSKIE
I MIĘDZYNARODOWE INICJATYWY W SEKTORZE
WODOROWYM

BUDYNKI PRZYSZŁOŚCI TWORZYM
JUŻ DZISIAJ

Z FIRM
CZŁONKOWSKICH

20-26

5G ZAPEWNI KORZYŚCI POLSKIEJ GOSPODARCE

E-FAKTUROWANIE JUŻ NIEDŁUGO
OBOWIĄZKOWE W POLSCE

PRACA ZDALNA - NOWA RZECZYWISTOŚĆ
PRAWA PRACY

Nobel Dinner Sekcji Szwedzkiej



str. 4



Toni Pihamaa z Pagero
przybliża e-faktury

str. 22



Wywiad SPCC z Larsem Ibsenem,
Stena Recycling

str. 12

Budynki przyszłości
Ruukki



str. 18

Magazyn SPCC: Skandynawsko-polska społeczność biznesowa online

Magazyn SPCC to kwartalnik Skandynawsko-Polskiej Izby Gospodarczej, który trafia do szerokiej grupy czytelników zainteresowanych informacjami o Skandynawii i skandynawsko-polskiej współpracy. Docieramy do firm członkowskich SPCC, instytucji otoczenia biznesu, mediów i indywidualnych czytelników zainteresowanych Skandynawią.

Redaktor: Sylwia Wojtaszczyk-Ciąćka
Content & Project Manager
Skandynawsko-Polska Izba Gospodarcza
swojtaszczyk@spcc.pl
tel: +48 22 849 74 14

Śledź nasze profile:





Dziękuję za wspólnie spędzone miesiące, za zaangażowanie i dzielenie się z nami najcenniejszą rzeczą – Państwa czasem.

Szanowni Państwo,

Patrząc w przyszłość

Za nami kolejny, trudny do zdefiniowania rok. W SPCC przebiegał pod kilkoma głównymi hasłami – zrównoważonego rozwoju i transformacji energetycznej, stałego dialogu z władzami na temat zmian w prawie oraz digitalizacji.

Po wielu miesiącach znów nie zabrakło okazji do spotkań i rozmów na żywo, które szczególnie doceniamy. W tym roku zorganizowaliśmy dziewięćdziesiąt trzy wydarzenia, z których dwadzieścia cztery razy mieliśmy możliwość bezpośredniego spotkania. W drugiej połowie roku kontynuowaliśmy dialog z władzami, między innymi poprzez spotkania z **Ministrem Finansów Tadeuszem Kościńskim**, czy **Januszem Cieszyńskim, Sekretarzem Stanu i Pełnomocnikiem Rządu do Spraw Cyberbezpieczeństwa**. Na szczęble lokalnym członkowie SPCC mieli możliwość spotkania z **Prezydentem Poznania, Jackiem Jaśkowiakiem** i **Katarzyną Gruszecką-Spychałą, Wiceprezydent Gdyni**. Dzięki Państwa zaangażowaniu mogliśmy

także zaproponować firmom zrzeszonym wiele aktywności oraz nowe narzędzia promocji Państwa rozwiązań rynkowych.

Rok 2021 to również wiele nowych inwestycji skandynawskich firm w Polsce (zachęcamy do śledzenia nowego newslettera [SPCC Market Update](#)) co napawa nas optymizmem na kolejne miesiące. Nie bez znaczenia pozostaje fakt, że inwestycje planowane przez Stena Recycling czy Northvolt Systems wspierają zieloną transformację gospodarki wyznaczając nowe kierunki na rynku.

W nowym roku nie zwalniamy tempa. W pierwszym półroczu skupimy się na wyzwaniach rynku pracy, wspierając wizerunek skandynawskich pracodawców i oferując im narzędzia, które pozwolą na wzmocnienie przewagi konkurencyjnej. Ruszamy także z programem Nordic Intro, w którym z pomocą naszych partnerów wyposażymy firmy w niezbędną wiedzę, aby z sukcesem mogły działać na norweskim rynku. Będziemy kontynuować działania w tematyce „On the Green Way”, ponieważ głęboko wierzymy w możliwości, jakie niesie ze sobą zielona transformacja. W tym numerze magazynu SPCC możecie Państwo przeczytać o rozwiązaniach przyszłości dostępnych już dzisiaj – zielonych budynkach Ruukki i perspektywicznym źródle energii, jakim jest wodór w artykule przygotowanym przez GAZ-SYSTEM.

Przed nami magiczny, świąteczny czas. Korzystając z tej okazji dziękuję za wspólnie spędzone miesiące, za zaangażowanie i dzielenie się z nami najcenniejszą rzeczą – Państwa czasem. W imieniu Zespołu i Zarządu SPCC życzę Państwu wspólnych, bezpiecznych i radosnych Świąt Bożego Narodzenia oraz zdrowia i wszelkiej pomyślności w Nowym Roku 2022.

W nowym roku nie zwalniamy tempa. W pierwszym półroczu skupimy się na wyzwaniach rynku pracy, ruszamy także z programem Nordic Intro.

Agnieszka Zielińska
Dyrektor Zarządzająca

2021 i 93 POWODY DO SPOTKAŃ

Mamy za sobą 93 spotkania!

W tym roku z powodu ograniczeń covidowych spotykaliśmy się w dużej mierze online, ale nie zabrakło okazji do spotkań offline - odbyły się aż 24 takie spotkania.

ZOBACZ PODSUMOWANIE AKTYWNOŚCI 2021.

Oto kilka spotkań z drugiej połowy 2021 roku. Na początku października spotkaliśmy się z **prof. Aleksandrą Przegalińską**, aby porozmawiać o tym jak rozwiązania Sztucznej Inteligencji zmieniają świat biznesu i nasze codzienne życie.

Networking to z kolei **SPCC Afterwork**, który odbył się w hotelu Radisson w Warszawie **28 października**. Tego samego dnia podczas **webinarium** zorganizowanym we współpracy z KOZK (Krajowym Centrum Zmian Klimatu), AmCham, CCIFP oraz Włoską Izbą Przemysłowo-Handlową rozmawialiśmy o **e-mobilności** i kierunkach rozwoju edukacji w tym obszarze.

Sekcja Szwedzka spotkała się, **5 listopada** na corocznym **Nobel Dinner**, którego gościem specjalnym był Bengt Jangfeldt - pisarz, szwedzki slawista, historyk i tłumacz.

W listopadzie odbył się także **International Speed Business Mixer**, w którym uczestniczyli przedstawiciele firm członkowskich zrzeszonych w jedenastu bilateralnych izbach gospodarczych działających w Polsce. Główny Ekonomista Danske Bank, **Jakob Ekholdt Christensen** podczas **SPCC Economic Outlook** 16 listopada przedstawił bieżącą sytuację gospodarczą w Polsce i na świecie.

Byliśmy także obecni w Poznaniu na **spotkaniu izb z Prezydentem Miasta**, Jackiem Jaśkowiakiem. Miesiąc ten zamykamy natomiast śniadaniem **VIP Meeting** z udziałem **Janusza Cieszyńskiego, Sekretarza Stanu i Pełnomocnika Rządu do Spraw Cyberbezpieczeństwa**.

Poniżej galeria wybranych wydarzeń z ostatnich - intensywnych - dwóch miesięcy.



Nobel Dinner
Sekcji Szwedzkiej,
5 listopada



International Business Mixer, 9 listopada



Green Cities – spotkanie członków izb bilateralnych z Prezydentem Miasta Poznania i Wiceprezes Wielkopolskiego Funduszu Rozwoju, 23 listopada



VIP Meeting z Januszem Cieszyńskim, Sekretarzem Stanu i Pełnomocnikiem Rządu do Spraw Cyberbezpieczeństwa, 25 listopada



KALENDARZ NADCHODZĄCYCH WYDARZEŃ

Zachęcamy do bieżącego monitorowania wydarzeń SPCC w kalendarzu na stronie

<https://www.spcc.pl/pl/events>

W przyszłym roku na celowniku działań SPCC znajdują się tematy wyzwań rynku pracy, zielonej transformacji, digitalizacji oraz e-commerce. Poruszymy także zagadnienia związane z bieżącą sytuacją ekonomiczną i zmianami w prawie. Poprzez niedawno ogłoszony program Nordic Intro będziemy rozwijać narzędzia wsparcia dla polskich firm planujących działalność w Skandynawii.

Nordic Intro - Norwegia, 19 stycznia 2022

Wszystko co należy wiedzieć planując działalność biznesową w Norwegii.

Kraje nordyckie są częstym kierunkiem ekspansji, który polscy przedsiębiorcy biorą pod uwagę. Warto przed podjęciem ważnych kroków dobrze zaplanować działania i zasięgnąć eksperckiej wiedzy.

2022 Styczeń						
Po	Wt	Sr	Cz	Pt	So	Nd
Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Zapraszamy zatem do udziału w projekcie Nordic Intro - Norwegia, organizowanym przez SPCC we współpracy ze specjalistami i praktykami odnoszącymi sukcesy biznesowe na rynku norweskim.

Digital Speedboat - jak w inteligentny sposób przekształcić swój biznes, webinar 25 stycznia 2022

Wspólnie z AHK oraz firmą ITSG zapraszamy na spotkanie, w trakcie którego eksperci z ITSG oraz Rusak Business Services poruszą temat cyfrowej transformacji i jej skutecznego wdrożenia w firmie.

SPCC Kick-Off Business Mixer, 27 stycznia 2022

Tradycyjnie zaczynamy Nowy Rok spotykając się na Kick-Off Business Mixer. Porozmawiamy, poznajmy się, wymienimy doświadczeniami i spędźmy miło czas.

International Business Mixer, Łódź, 27 stycznia 2022

Wspólnie z innymi gospodarczymi izbami bilateralnymi zapraszamy na międzynarodowy Business Mixer, który odbędzie się 27 stycznia w łódzkiej siedzibie mBank. Warto rozpocząć Nowy Rok z nowymi możliwościami, a to spotkanie jest świetną okazją do nawiązania relacji biznesowych. Więcej informacji wkrótce.



NORDIC INTRO

How to start business in
NORWAY

ZGŁOŚ SWÓJ UDZIAŁ
NA SPCC@SPCC.PL

19 STYCZNIA 2022
9:00-13:15

PARTNERZY MERYTORYCZNI

NOVUM

ENTERCULTURE

PAIH
Grupa PFR

GARSTECKI
ADVOKATFIRMA

EXPERT SUPPORT – SKORZYSTAJ Z WIEDZY NASZYCH EKSPERTÓW

Expert Support to program, w ramach którego eksperci z firm członkowskich SPCC dzielą się wiedzą oferując bezpłatną sesję konsultacyjną innym członkom naszej organizacji. W tym numerze e-magazynu przedstawiamy kolejną grupę ekspertów, którzy odpowiedzą na pytania w obszarach takich jak m.in.: logistyka, nieruchomości, prawo, social media i komunikacja.



CCS

Audrius Astrauskas
Co-owner, Dyrektor

Usługi zarządzania
należnościami



SPONDEO

Tuomas Asunmaa
Co-founder

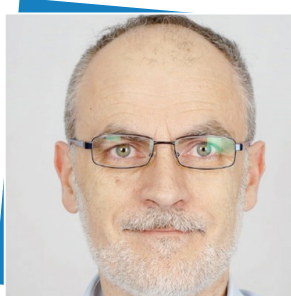
Strategie wejścia na rynek
Rekrutacja zdalna
Pozyskiwanie nowych klientów



CBRE

Jan Banasikowski
Associate Director

Doradztwo w zakresie
nieruchomości: wybór lokalizacji,
miejsce pracy, elastyczne
rozwiązania, doradztwo biurowe
i przemysłowe



BIZNES INNOVATION

Krzysztof Burzyński
Managing Partner

Chmurowe rozwiązania
telekomunikacyjne dla firm
telefonii VoIP
call center obsługi klienta
unified communication
usługi telekomunikacyjne
i numeracja dla oddziałów
międzynarodowych



GREENCARRIER

Daniel Czajkowski
Warehouse Manager

Doradztwo w zakresie
logistyki kontraktowej
i magazynowania, w tym dla
branży e-commerce



NOVUM ØKONOMI AS

Anna Korpalska
Key Account Manager

Doradztwo – biznes w Norwegii
Założenie firmy, delegowanie
pracowników, księgowość,
podatki, rejestry i certyfikaty

Potrzebujesz szybkiej porady, opinii, wskazówki? Skorzystaj ze wsparcia zaprzyjaźnionych ekspertów!

Aby umówić się na spotkanie z wybranym ekspertem prosimy o kontakt mailowy: spcc@spcc.pl



BSJP

Marcin Kroll
Rzecznik Patentowy, Adwokat

Prawo IT oraz Nowych Technologii
Własność Intelektualna
Prawo umów
Start-upy



LEGALKRAFT

Tomasz Rysiak
Partner / Radca Prawny

M&A (transakcje) i podatki



OPTIVEUM

Marek Wróbel
Managing Partner

Pozyskiwanie kadr IT z Polski lokalnie i do krajów skandynawskich i innych;
Outsourcing procesów IT do Polski;
Znajomość polskiego rynku pracy w zakresie dostępności kadr IT i innych wykwalifikowanych zawodów



WHITE BITS

Paweł Stempniak
Founder, Digital & Social Media Strategist

Social media, planowanie strategii komunikacji marki w social media, działania wizerunkowe i sprzedażowe w social media



LEGALKRAFT

Artur Swirtun
Partner, Radca Prawny

Prawo szwedzkie



BSJP

Dr Grzegorz Wąsiewski
Radca Prawny

Prawo zamówień publicznych
Prawo energetyczne
Regulacje rynku energii odnawialnej
Regulacje rynku paliw



ESCAPE VANS

Katarzyna Smoła
Specjalista ds. PR i Marketingu

Innowacyjne benefity pracownicze, HR, marketing, komunikacja i promocja

NORDYCKA PERSPEKTYWA. PODSUMOWANIE WYSTĄPIENIA BERTELA HAARDERA, PRZEWODNICZĄCEGO RADY NORDYCKIEJ NA OPEN EYES ECONOMY SUMMIT 2021

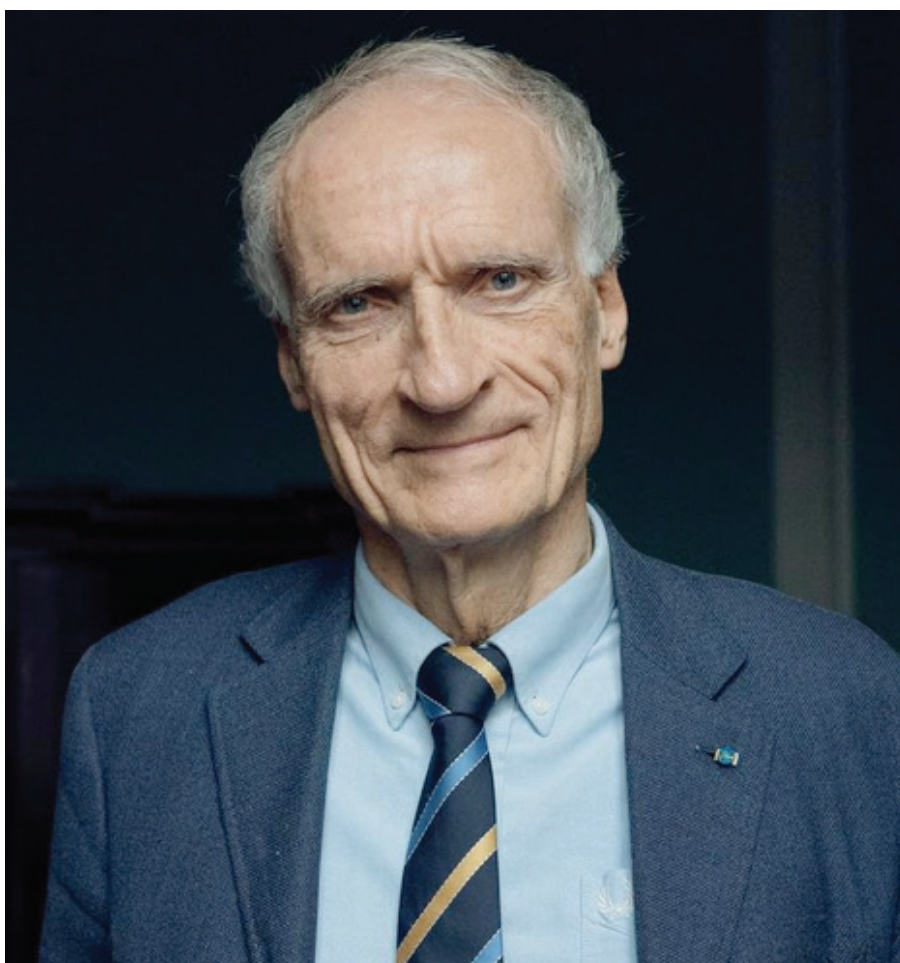
Zmiany klimatu i (post)pandemiczne wyzwania zdominowały dyskurs publiczny na całym świecie. O perspektywie nordyckiej i rozwiązaniach, po które sięgają kraje skandynawskie mówił podczas Open Eyes Economy Summit, Przewodniczący Rady Nordyckiej, pan Bertel Haarder, zaproszony na kongres przez OEES i Skandynawsko-Polską Izbę Gospodarczą.

– Pandemia bardzo wiele zmieniła, jeśli chodzi o współpracę państw nordyckich. W naszym regionie nie ma ograniczeń paszportowych, działa wspólny rynek pracy, ale to co było oczywiste, nagle przestało działać. Według międzynarodowych badań mieszkańcy krajów nordyckich charakteryzują się największym stopniem zaufania do siebie nawzajem i do instytucji państwowych. Pandemia wywróciła ten porządek, zachwiała zaufaniem obywateli, przekonaniem, że można pracować czy studiować w jednym kraju mieszkając w innym. Czasowe zamknięcie granic nie powinno się było wydarzyć. Teraz najważniejszym zadaniem jest odbudowa zaufania. W przyszłości musimy inaczej radzić sobie z tego typu wyzwaniami, nie możemy zamykać granicy, jeśli po obu jej stronach borykamy się z tym samym problemem. Chcemy być najbardziej zintegrowanym i zrównoważonym regionem świata – podkreślił Haarder.

Po które rozwiązania skandynawskie warto sięgać?

Kraje skandynawskie już dziś postrzegane są jako punkt odniesienia i źródło inspiracji, jeśli chodzi o wyzwania klimatyczne.

Bertel Haarder zauważa, że rząd i parlament Danii wyznaczyły ambitne cele, co z kolei zmotywowało prywatne firmy do inwestowania w zielone technologie. Partnerstwo publiczno-prywatne, w tym zaangażowanie funduszy emerytalnych, ma ogromne znaczenie, to właśnie dzięki niemu na Morzu Północnym powstanie historyczna inwestycja – **pierwsza na świecie sztuczna wyspa produkująca i magazynująca zieloną energię**. Wyspa odegra kluczową rolę w zielonej transformacji



Bertel Haarder, Przewodniczący Rady Nordyckiej
fot. Charlotte de la Fuente Norden.org

energetycznej Danii. Jak wskazuje Haarder koszt tej inwestycji jest pięciokrotnie większy niż koszt budowy duńskiego mostu Great Belt, jednej z największych tego typu konstrukcji na świecie.

Sprawiedliwa transformacja energetyczna i ograniczenie ryzyka ubóstwa energetycznego wymaga wsparcia państw. Kraje skandynawskie są pionierami we wdrażaniu ekologicznych polityk fiskalnych, wprowadzaniu opłat za emisję dwutlenku węgla

i wspieraniu energii odnawialnej. Partia liberalna, której członkiem jest Haarder dąży do wprowadzenia podatku od emisji dwutlenku węgla, który ma motywować wszystkich aktorów życia gospodarczego do odchodzenia od paliw kopalnych, ich całkowita eliminacja jest bowiem konieczna.

Fokus na Arktykę

Bertel Haarder podkreślił wagę współpracy Rady Nordyckiej z Parlamentem Europejskim, w którym nie wszyscy członkowie Rady mają swoich przedstawicieli. Oczywiście polem współpracy jest **Arktyka, jej rola będzie rosła m.in. ze względów bezpieczeństwa**. Uniknięcie napięć w tym rejonie jest celem nadrzędnym Rady Nordyckiej.

Kongres Open Eyes Economy Summit zaprasza do rozmowy o ekonomii wartości, o działalności gospodarczej, w której wartości stanowią fundament działań biznesowych.

Bertel Haarder wskazał w swoim wystąpieniu, które wartości odgrywają najważniejszą rolę w budowie nordyckiej wspólnoty.

Zaufanie, odpowiedzialność za ludzi i klimat, współdziałanie to jej najmocniejsze filary.

O Radzie Nordyckiej /Nordic Council

Rada Nordycka powstała w 1952 r. i jest oficjalnym organem międzyparlamentarnym w regionie nordyckim. W jej skład wchodzi przedstawiciele Danii, Finlandii, Islandii, Norwegii i Szwecji, a także z Wysp Owczych, Grenlandii i Wysp Alandzkich. www.norden.org

Bertel Haarder

Bertel Haarder, duński polityk, pisarz i wykładowca działa aktywnie w życiu publicznym od kilku dekad jako parlamentarzysta, euro-parlamentarzysta i członek duńskiego rządu. W 2021 roku pełni obowiązki Przewodniczącego Nordic Council.

Ewa Lisiewska Szczygieł

Menadżer ds. PR & Komunikacji
Skandynawsko-Polska Izba Gospodarcza

Reklama



Design Przyszłości.
Najlepszy projekt SunRoof 2021

Projektowanie Domu lub Carportu Przyszłości z dachem solarnym SunRoof przy użyciu BIMObject oraz Grenton Smart Home System.

PATRONAT HONOROWY



PARTNERZY



PATRONI MEDIALNI





Oferta elastycznych biur

Vastint poszerzył swoją ofertę o nowe rozwiązanie biznesowe – wynajem autonomicznych, w pełniumeblowanych powierzchni biurowych w elastycznej opcji umów krótkoterminowych.

Ready Flex zapewnia najemcom niezależność prowadzenia działalności biznesowej bez konieczności dzielenia wynajętej przestrzeni z innymi osobami lub firmami, a także dostęp do licznych udogodnień jakie oferują nieruchomości Vastint, dotychczas dostępne wyłącznie dla dużych najemców. Dowiedz się więcej i sprawdź dostępność modułów biurowych: readyflex.poland@vastint.eu.

GOSPODARKA CYRKULARNA TO PRZYSZŁOŚĆ - WYWIAD Z LARSEM IBSEDEM, STENA RECYCLING

W tym roku mija 20 lat od kiedy Stena Recycling rozpoczęła działalność nad Wisłą. Zaczynając przygodę w Polsce Stena była małą firmą, skoncentrowaną na zakupie i sprzedaży złomu, zatrudniającą kilka osób. Dziś firma posiada oddziały zlokalizowane w okolicy większości dużych miast w Polsce, zatrudnia ponad 500 pracowników, obsługuje kilka tysięcy przedsiębiorstw. O rozwoju firmy, planowanych inwestycjach i o tym jakie zmiany szykują się w temacie gospodarki obiegu zamkniętego rozmawiamy z Larsem Ibsenem, Dyrektorem Zarządzającym Stena Recycling w Polsce.



Lars Ibsen, Dyrektor Zarządzający Stena Recycling

W tym roku mija 20 lat od kiedy Stena zaczęła działalność w Polsce, jakie były początki?

W tym roku obchodzimy 20-lecie założenia spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Faktycznie Stena weszła na rynek polski w 1991 roku - wówczas jedna z naszych koleżanek, która nadal pracuje w firmie, otworzyła jednoosobowe zagraniczne przedstawicielstwo handlowe Stena Metall w Polsce. Zajmowała się głównie skupem wyrobów stalowych z huty Katowice oraz blach z huty Częstochowa i sprzedają ich na rynkach międzynarodowych. Systematycznie przez kolejne lata, również poprzez akwizycje, rozwijaliśmy nowe obszary biznesowe - odpady z makulatury, tworzyw, odpady niebezpieczne i inne odpady produkcyjne. Przez wiele lat nasz właściciel - Dan Sten Olsson miał do nas wiele serca i wspierał nasz rozwój, wierząc, że polski rynek jest miejscem, gdzie powinna funkcjonować Stena Recycling.

Patrząc wstecz, Pana zdaniem jakie najważniejsze zmiany zaszły w modelu funkcjonowania firmy?

Dziś oferujemy bardzo kompleksowe usługi, mające na celu umożliwienie naszym klientom koncentrację na ich podstawowej działalności i pozostawienie wszystkich kwestii związanych z odpadami nam. Są to rozwiązania w kilku obszarach biznesowych - papier i tworzywa, elektronika, odpady niebezpieczne i inne, choć metale żelazne i nieżelazne nadal są naszym podstawowym obszarem biznesowym.

Wraz z rozwojem działalności i rynku zmienialiśmy się także wewnętrznie. Kluczową sprawą była kwestia bezpieczeństwa i naszego podejścia do wypadków. Muszę przyznać, że tu wykonaliśmy gigantyczną pracę i efekty tych działań dziś obserwujemy. Zbudowaliśmy naprawdę mocną kulturę Safety, z której jesteśmy bardzo dumni i którą doceniają nasi klienci. Jednocześnie w tym czasie pracowaliśmy na naszych procesach i zarządzaniem jakością czego potwierdzeniem są certyfikaty ISO.

Jakie są największe wyzwania na ten rok i kolejne lata, biorąc pod uwagę, że trwa pandemia i firmy mierzą się ze spowolnieniem gospodarczym?

Niezawodność i stabilność. Obsługujemy wiele firm z bardzo różnych branż i dokładnie obserwujemy, jak poszczególne branże reagują na sytuację pandemiczną na świecie. Choć na początku pandemii ze względu na liczne przestoje obserwowaliśmy spowolnienie wśród firm produkcyjnych, to równocześnie mieliśmy od czynienia ze wzrostem w sektorze e-commerce, a co za tym idzie, zwiększeniem wolumenów papieru i folii opakowaniowej. W tej chwili również musimy dostosowywać się do zmian zachodzących u naszych Klientów i być gotowym odpowiadać na ich bieżące i zmieniające się w krótkim czasie potrzeby. To wymaga elastyczności, ale również zaplecza, czyli odpowiedniego sprzętu, dużej floty samochodowej, pewności zbytu i zaangażowanej organizacji etc.



Baterie litowo-jonowe to obiecujący obszar recyklingu

Mimo pandemii i spowolnienia w gospodarce, Stena zaplanowała na ten rok finalizację kilku inwestycji, jaka jest ich skala i na czym one polegają?

Stena na świecie od lat inwestuje w technologie do przetwarzania odpadów. Najnowsza inwestycja zlokalizowana jest **we Wschowie, w naszym Centrum Recyklingu Elektroniki**. Powstają tam dwie instalacje do przetwarzania odpadów. Rozbudowaliśmy i zmodernizowaliśmy już zakład do przetwarzania urządzeń elektronicznych, z których odzyskujemy m.in. metale szlachetne. Budujemy także nowoczesną linię do przetwarzania folii opakowaniowej LDPE, dzięki której z wieloma z naszych klientów będziemy mogli zamykać obieg tego materiału.

Nowe instalacje we Wschowie to największa inwestycja Stena Recycling ostatnich lat. Przetwarzanie sprzętu elektrycznego i elektronicznego oraz folii opakowaniowej to dwa bardzo dynamicznie rozwijające się obszary, wymagające konkretnych rozwiązań na efektywne zagospodarowanie odpadów. W świetle wchodzącej dyrektywy o ekoprojektowaniu zakłada się, że będą to produkty, których prawidłowy recykling będzie miał szczególne znaczenie. Koszt inwestycji to ponad 50 mln złotych. Oprócz dalszych planów inwestycyjnych zamierzamy również aktywnie uczestniczyć w konsolidacji bardzo rozdrobnionego rynku gospodarki odpadami.

Nasze inwestycje to oczywiście dodatkowe miejsca pracy, w związku z nimi szacujemy zwiększenie zatrudnienia o około 30% we Wschowie.

Czy są jeszcze inne obszary, gdzie widać potencjał w recyklingu?

Bierzemy też pod uwagę inwestowanie w zupełnie nowe rozwiązania związane z recyklingiem bardzo konkretnych frakcji odpadów. Na poziomie Grupy,

ale także na poszczególnych rynkach, w tym w Polsce, inwestujemy na przykład w obszar recyklingu baterii litowo-jonowych. Są to materiały, których ilość rok do roku będzie wzrastać i konieczne jest znalezienie sposobu na ich właściwe zagospodarowanie. Wiemy już dziś, że bardzo ważny będzie tu element reuse, czyli ponownego wykorzystania i takie projekty też już prowadzimy.

Zatem patrząc szerzej, jakie będą najważniejsze trendy i zmiany w gospodarowaniu odpadami w najbliższych latach?

Bez wątpienia najważniejszym trendem związanym w ogóle z ochroną środowiska będzie gospodarka o obiegu zamkniętym – GOZ.

Ogromne znaczenie GOZ obserwujemy już dziś. Wystarczy spojrzeć na unijne i krajowe wytyczne oraz deklarowane cele środowiskowe największych koncernów. Przepisy wprowadzane w krajach Unii, takie jak **dyrektywa dotycząca Ekodesignu** czy **program Zielony Ład** dość precyzyjnie wytyczają kierunek zmian. Projektowanie i konstruowanie urządzeń w taki sposób, aby działały jak najdłużej a ich części można było ponownie wykorzystywać to wymagania, które są zgodne z definicją GOZ.

Surowce, z których wytwarzamy produkty codziennego użytku czy też bardziej skomplikowane urządzenia, nie są niewyczerpane. Kiedyś ich pokłady się skończą, dlatego tak istotne jest, aby już na etapie projektowania tworzyć produkty, które po zakończeniu etapu użytkowania nadal da się wykorzystać dzięki odzyskaniu z nich cennych surowców. Projektanci i producenci powinni też tak tworzyć swoje produkty, aby mogły nam one służyć jak najdłużej oraz aby minimalizować ilość powstających odpadów.

W jakim punkcie jesteśmy obecnie w Polsce jeśli chodzi o wdrażanie rozwiązań opartych na modelu GOZ?

Zdecydowanie rośnie liczba osób, które model Gospodarki Obiegu Zamkniętego zaczynają postrzegać jako model ekonomiczny, a nie tylko strictly dotyczący odpadów. Jednak publikowane przez GUS dane, tzw. wskaźnik cyrkularności Polski (cyrkularnego wykorzystywania materiałów) wynosi tylko **9,8%**. Jest on niższy niż unijna średnia i od 2010 roku niestety maleje. Dlatego tak ważne jest, aby budować **świadomość tej kwestii wśród decydentów oraz menadżerów**. Często to właśnie w firmach powstają rozwiązania, które przybliżają nas do stosowania idei GOZ na coraz szerszą skalę.

Zatem w jaki sposób Stena angażuje się w edukację czy tłumaczenie przedsiębiorcom, że warto ponownie wykorzystywać surowce?

Od początku naszej działalności zwracamy szczególną uwagę na edukację przedsiębiorstw. Z jednej strony jest to nacisk na edukację pracowników zaangażowanych w gospodarowanie odpadami po stronie Klienta w zakresie prawidłowego sortowania odpadów u źródła, z drugiej strony dialog z klientem o możliwych optymalnych i zgodnych z hierarchią postępowania z odpadami opcjach zagospodarowania odpadów, a od pewnego czasu również działania na rzecz promocji idei zrównoważonego rozwoju i gospodarki obiegu zamkniętego.

W czasie pandemii przygotowaliśmy dla firm specjalny e-learning, dzięki któremu mogą wzmacniać zaangażowanie w kwestie środowiskowe dużej grupy pracowników w jednym czasie. Od czterech lat naszym flagowym projektem jest **Stena Circular Economy Award** – konkurs dla przedsiębiorstw i studentów umożliwiający wymianę doświadczeń w zakresie gospodarki cyrkularnej. W tym roku, z okazji



fot. Stena Recycling

naszego 20-lecia na rynku polskim, postanowiliśmy również uruchomić konkurs dla organizacji pozarządowych i instytucji lokalnych pod hasłem **GOZpodarne wyzwanie**. Był to program grantów na wdrażanie lokalnych działań edukacyjnych związanych z gospodarką obiegu zamkniętego.

Dziękujemy za rozmowę!

Reklama

KONKURS STENA CIRCULAR ECONOMY AWARD – LIDER GOSPODARKI OBIEGU ZAMKNIĘTEGO

Opisz cyrkularną praktykę i promuj swoją firmę.

Aby wziąć udział w konkursie wystarczy uzupełnić krótki formularz na stronie:

www.stenarecycling.pl/scea

Na zgłoszenia czekamy do 6 lutego.

PROMUJ DZIAŁANIA SWOJEJ FIRMY!



STENA
RECYCLING

Partnerzy:



ZAANGAŻOWANIE GAZ-SYSTEM W POLSKIE I MIĘDZYNARODOWE INICJATYWY W SEKTORZE WODOROWYM

Wodór został uznany za „brakujące ogniwo” procesu dekarbonizacji przemysłu i transportu. Obecnie wszystkie kraje UE i zdecydowana większość firm energetycznych stawiają na rozwój lub dostosowanie swoich technologii i infrastruktury do produkcji, magazynowania i transportu wodoru. Jest to związane z wyzwaniami klimatycznymi i polityką, której celem jest redukcja emisji CO₂ poprzez transformację energetyczną gospodarek, tj. przejście z węgla na gaz ziemny oraz rozwój odnawialnych źródeł energii (OZE) i gazów odnawialnych, w tym wodoru i biometanu.

Dla GAZ-SYSTEM kluczowym aspektem jest transport wodoru rurociągami, w kontekście rosnącego zapotrzebowania na gaz ziemny oraz rozwoju OZE. Gaz ziemny oraz potencjalnie - w dłuższej perspektywie - wodór, mogą stanowić niezawodne i elastyczne wsparcie dla niestabilnych źródeł odnawialnych, które w najbliższych latach będą wdrażane w Polsce. W tym sensie wodór pozwoli magazynować energię i wykorzystywać ją, gdy nie wieje wiatr i nie świeci słońce.

Przesyłanie wodoru

GAZ-SYSTEM jako operator przesyłowy koncentruje się na rozwoju sieci gazowej. W ramach transformacji energetycznej istnieją trzy główne scenariusze na najbliższe dziesięciolecie:

- 1/ Metan, czyli gaz ziemny w połączeniu z technologiami CCUS (technologie wychwytu, transportu, utylizacji i magazynowania);
- 2/Przesył wodoru zmieszanego z gazem ziemnym, w którym wodór może pełnić rolę swoistego magazynu dla energii pochodzącej z OZE;

- 3/Budowa rurociągów dedykowanych dla wodoru lub modernizacja istniejących rurociągów.

Na obecnym etapie wszystkie opcje są możliwe. Wybór będzie zależał od rozwoju rynku wodoru, opłacalności i dostępności technologii, a my będziemy ten proces dokładnie obserwować.

Wyzwania techniczne związane z transportem mieszanek

Wodór ma inne właściwości fizyko-chemiczne niż gaz ziemny i może powodować kruszenie stali i spoin dzisiejszych gazociągów, co może skutkować pękaniem i wyciekami. Domieszki wodoru w gazie ziemnym zmniejszają wydajność tłoczní. Procentowy udział wodoru, który może być bezpiecznie dozowany do istniejących gazociągów jest nadal przedmiotem badań i testów wszystkich firm działających w tym obszarze na świecie, gdyż odcinki gazociągów mogą pochodzić od różnych producentów, a więc mieć różny skład i różną tolerancję na wodór. Ważnym aspektem są również odbiorcy końcowi, dla których mieszanki lub sam wodór mogą być nieakceptowalne z punktu widzenia procesów technologicznych. W związku z tym pojawia się szereg wyzwań związanych m.in. z separacją wodoru.

GAZ-SYSTEM od kilku lat jest mocno zaangażowany w analizę możliwości wykorzystania istniejącej infrastruktury i wymagań technologicznych do wtłaczania wodoru do gazociągów. Spółka przeprowadziła szereg studiów i prac analitycznych, technicznych i badawczych, w tym: dialog techniczny z producentami i dostawcami dokonującymi przeglądu elementów infrastruktury gazowej i ich dostosowania do transportu mieszanin gazu ziemnego z wodorem; testy wybranych elementów infrastruktury

Gaz ziemny oraz potencjalnie - w dłuższej perspektywie - wodór, mogą stanowić niezawodne i elastyczne wsparcie dla niestabilnych źródeł odnawialnych, które w najbliższych latach będą wdrażane w Polsce. W tym sensie wodór pozwoli magazynować energię i wykorzystywać ją, gdy nie wieje wiatr i nie świeci słońce.

GAZ-SYSTEM, jako część europejskiego systemu przesyłowego, stawia na budowanie współpracy i poszukiwanie wspólnych rozwiązań z partnerami międzynarodowymi, przede wszystkim z sąsiadujących z Polską systemów przesyłowych.

gazowej w warunkach rzeczywistych lub zbliżonych do rzeczywistych, w szerokim zakresie ciśnień; przegląd rynku technologii separacji wodoru; prace nad opracowaniem wewnętrznego dokumentu standaryzacyjnego oraz udział w pracach standaryzacyjnych Europejskiej Grupy Badawczej Gazu (GERG); symulacje przepływu paliwa gazowego w systemie przesyłowym dla kilku wariantów udziału wodoru w domieszkach.

Planowanie i rozwój rynku energii

Oprócz zagadnień ściśle technicznych związanych z właściwościami wodoru i jego domieszek, GAZ-SYSTEM angażuje się w różne inicjatywy, projekty i współpracę, których celem jest analiza systemu przesyłowego i magazynów oraz

kształtowanie przyszłego rynku energii w Polsce i UE.

Rozwój rynku wodoru będzie w dużej mierze uzależniony od rozwoju OZE. Dla GAZ-SYSTEM kluczowym aspektem jest zainteresowanie potencjalnych klientów usługami przesyłu dużych ilości wodoru. Poprzez różnorodne działania i inicjatywy spółka chce jak najlepiej przygotować się do zmian zachodzących na rynku energii i odpowiedzieć na zapotrzebowanie rynku na usługę przesyłania zarówno gazu ziemnego, jak i gazów odnawialnych, w tym wodoru. GAZ-SYSTEM, jako część europejskiego systemu przesyłowego, stawia również na budowanie współpracy i poszukiwanie wspólnych rozwiązań z partnerami międzynarodowymi, przede wszystkim z sąsiadujących z Polską systemów przesyłowych.

Rok 2021 z wielu powodów był czasem wzmożonej aktywności spółki w obszarze wodorym. GAZ-SYSTEM w tym czasie przyłączył się do studium *European Hydrogen Backbone*, wraz z 23 operatorami przesyłowymi z 19 krajów UE. W wyniku tej inicjatywy powstała wizja, w której Polska znalazła się na europejskiej mapie systemu przesyłu wodoru.

PRZYGOTOWANIA GAZ-SYSTEM DO DOZOWANIA DOMIESZEK WODORU DO SIECI PRZESYŁOWEJ

Uczestnictwo w inicjatywach i projektach badawczo – rozwojowych:



- ❑ Polskie Porozumienie Wodorowe
- ❑ Studium *European Hydrogen Backbone*
- ❑ Europejski Sojusz na rzecz Czystego Wodoru
- ❑ Hydrogen Europe
- ❑ European Power to Gas Platform
- ❑ Hyready,
- ❑ Hestor
- ❑ Domhydro
- ❑ Dedykowane analizy i ekspertyzy naukowe
- ❑ Prace normalizacyjne
- ❑ Udział w inicjatywach rządowych i ministerstw a także IGG związanych z tematyką wodorową





Planowany magazyn w kawernach solnych w Damastawku

W październiku 2021 r., w Warszawie, przedstawiciele administracji rządowej, nauki oraz biznesu podpisali „Porozumienie sektorowe na rzecz rozwoju gospodarki wodorowej w Polsce” opracowane przez sektor z inicjatywy Ministra Klimatu i Środowiska. GAZ-SYSTEM był jednym ze 138 sygnatariuszy i aktywnym uczestnikiem procesu jego przygotowania. Dokument określa działania, które należy podjąć w celu stworzenia pełnego łańcucha wartości dla gospodarki wodorowej w Polsce.

Projekty

Wszystkie realizowane obecnie przez GAZ-SYSTEM projekty infrastrukturalne - w tym rurociągi i tłocznie - są projektowane z myślą o tym, aby były technicznie zdolne w przyszłości do transportu niskoemisyjnych gazów, tj. biometanu, syngazu oraz pewnej domieszki wodoru.

GAZ-SYSTEM jest także jednym z sygnatariuszy listu intencyjnego w sprawie budowy Dolnośląskiej Doliny Wodorowej oraz bacznie obserwuje rozwój takich dolin w innych regionach, gdyż jako operator systemu przesyłowego może stać się integratorem rynku wodorowego w Polsce.

Badanie EHB szacuje, że 17% energii elektrycznej produkowanej w Polsce może pochodzić z wodoru, co jest największym wskaźnikiem wśród wszystkich krajów biorących udział w badaniu.

Spółka widzi swoją potencjalną rolę nie tylko jako integrator wspomnianych dolin wodorowych, ale również w obszarze rozwoju magazynów wodorowych. Obecnie Spółka przygotowuje dokumentację techniczną w zakresie realizacji projektu Damastawek, magazynu który umożliwi przechowywanie wodoru w kawernach solnych. Jego położenie geograficzne sprawia, iż idealnie wpasowuje się w krajobraz tworzących się dolin wodorowych. Z kolei możliwość magazynowania wodoru może stanowić fundamentalny czynnik rozwoju dla tych dolin.

W kwestii wodoru wiele jeszcze pozostaje do wyjaśnienia. W najbliższej dekadzie spodziewać się można pojawienia się wielu nowych technologii, które mogą zmienić podejście do wodoru. To od uwarunkowań technologicznych i rynkowych załżeć będzie stopień w jakim wódór faktycznie pojawi się w polskim miksie energetycznym.

Badanie EHB szacuje, że 17% energii elektrycznej produkowanej w Polsce może pochodzić z wodoru, co jest największym wskaźnikiem wśród wszystkich krajów biorących udział w badaniu. W takim scenariuszu przyszłość wodoru w Polsce może wydawać się co najmniej interesująca. Choć wódór jako nośnik energii jest wciąż koncepcją wschodzącą, GAZ-SYSTEM z uwagą śledzi jej rozwój, obserwując trendy i regulacje prawne oraz angażując się w planowanie i wdrażanie dostępnych już dziś rozwiązań.

Piotr Kuś

Zastępca Dyrektora, Pion Rozwoju Rynku Gazu,
Gaz-System

RUUKKI - BUDYNKI PRZYSZŁOŚCI TWORZYMYSZ JUŻ DZISIAJ

Firma Ruukki, producent stalowych systemów lekkiej obudowy budynkowej, nieustannie rozwija swoją ofertę, by zapewnić inwestorom i użytkownikom zrównoważone, bezpieczne i trwałe rozwiązania budowlane. Najbardziej znane grupy produktów Ruukki to płyty warstwowe, pokrycia dachowe oraz okładziny elewacyjne wykorzystywane do budowy hal przemysłowych, magazynów, obiektów biurowych, handlowych i sportowych. Co wyróżnia budynki wykonane z produktów Ruukki i dlaczego są one budynkami przyszłości?

Energooszczędne budynki w standardzie

Produkty i systemy Ruukki znakomicie odpowiadają na potrzeby zrównoważonego budownictwa. Jako jedna z pierwszych firm wprowadziliśmy energooszczędne płyty warstwowe Ruukki® Energy, których zastosowanie pozwala oszczędzić 20-30% energii grzewczej i chłodniczej w budynkach. Wysokie poziomy szczelności powietrznej obudowy i efektywności energetycznej, które zapewniają produkty Ruukki, przekładają się na wyższą punktację w systemach certyfikacji środowiskowej budynków. Przede wszystkim jednak gwarantujemy oszczędność energii i kosztów oraz redukcję emisji CO₂. Znakomitą szczelność powietrzną obiektów z płyt Ruukki potwierdzić można testem szczelności. Zaawansowana technologia produkcji i montażu płyt warstwowych Ruukki Energy sprawia, że gwarantujemy szczelność obudowy bez względu na wysokość i charakter budynku - od jednokondygnacyjnych wielkopowierzchniowych hal po magazyny wysokiego składowania.

Bliżej natury

Troska o środowisko wymaga stałego szukania nowych, czasem niekonwencjonalnych rozwiązań. Płyty warstwowe i okładziny elewacyjne Ruukki dostępne są z powłoką GreenCoat®. GreenCoat® to marka innowacyjnych, powlekanych



fot. Ruukki

organicznie stali SSAB, w których związki ropopochodne zastąpiono szwedzkim olejem rzepakowym. Ta unikalna biotechnologia została opatentowana przez spółkę SSAB, do której należy Ruukki. Powłoki GreenCoat® są chętnie wybierane przez architektów, którzy chcą, by ich projekty były nie tylko oryginalne, ale też zrównoważone w możliwie wielu aspektach. W Skandynawii największym zainteresowaniem naszych klientów cieszą się płyty Ruukki® Life, których rdzeń produkowany jest z wykorzystaniem szkła z recyklingu.

Stal, która sama się naprawia

Podobnym zainteresowaniem cieszą się stale COR-TEN®. Kasetony, panele i profile elewacyjne bazujące na tej odpornej na warunki atmosferyczne, charakterystycznie rdzawej stali, nie wymagają zabiegów konserwacyjnych i naturalnie się starzeją, oszczędzając koszty utrzymania i eliminując konieczność używania różnorodnych chemikaliów. Początkowo, stal zaczyna rdzewieć w taki sam sposób jak zwykła stal węglowa, gdy

Jako jedna z pierwszych firm wprowadziliśmy energooszczędne płyty warstwowe Ruukki® Energy, których zastosowanie pozwala oszczędzić 20-30% energii grzewczej i chłodniczej w budynkach.

jest narażona przemienne na mokre i suche warunki. Ale wraz z upływem czasu, warstwa rdzy zamienia się w gęstą warstwę patyny uszczelniającą powierzchnię stali i uniemożliwiająca dalszą korozję. Kolor zmienia się ze świeżego, pomarańczowo-brązowego do jasno-, a na końcu ciemnobrązowego. Ten unikalny, rozciągnięty w czasie efekt sprawia, że stal COR-TEN® stała się teraz wyznaczającym trendy materiałem we wszystkich aspektach architektury. Można ją giąć. Można perforować. Można łączyć z innymi materiałami. Znakomicie komponuje się z każdym otoczeniem – świetnie sprawdza się na rewitalizowanej starówce, w nowoczesnym biurcu czy otoczonej lasem rezydencji. Stal COR-TEN® jest wyborem przyjaznym dla środowiska, a po okresie użytkowania może być w 100% poddana recyklingowi. W tym roku firma Ruukki wprowadziła na rynek nowość



fot. Ruukki

w postaci pierwszej płyty warstwowej, której okładzina zewnętrzna wykonana jest ze stali COR-TEN® - płytę Ruukki® Patina. W ten sposób przyjazna dla środowiska stalowa powierzchnia zewnętrzna połączona została z energooszczędnym rdzeniem płyty, tworząc produkt o podwójnie ekologicznej mocy. Wybór takiej płyty oznacza też, że można w ekonomiczny sposób stworzyć unikalną obudowę hali, która wyróżni się wyglądem.

Stal bez paliw kopalnych w produktach Ruukki

Rozwój produktów Ruukki w stronę coraz większej efektywności energetycznej i coraz mniejszego śladu węglowego to kierunek, który będziemy kontynuować. Wkrótce czeka nas jednak prawdziwa rewolucja. Począwszy od 2026 roku wybrane stalowe komponenty budowlane Ruukki produkowane będą ze stali wytwarzanej bez użycia paliw kopalnych. Ta przełomowa zmiana będzie możliwa dzięki zastosowaniu tzw. stali fossil-free, nad którą intensywnie pracuje Grupa SSAB. Ślad węglowy produktów dostarczanych przez Ruukki zostanie zmniejszony aż o 85%. Komponenty obudowy, które znajdują się na ścianach i elewacjach budynków zapewnią obiektom znakomite parametry środowiskowe już na początku ich cyklu życia i ułatwią certyfikację w systemach LEED czy BREEAM.

www.ruukki.pl

Począwszy od 2026 roku wybrane stalowe komponenty budowlane Ruukki produkowane będą ze stali wytwarzanej bez użycia paliw kopalnych. Ślad węglowy tych produktów zostanie zmniejszony aż o 85%.



fot. Ruukki

5G ZAPEWNI KORZYŚCI POLSKIEJ GOSPODARCE

Technologia 5G do 2040 r. może przynieść Polsce korzyści społeczno-gospodarcze o wartości ponad 17 mld euro¹. Nowoczesne rozwiązania teleinformatyczne, dostępne dzięki technologii 5G, mogą przyczynić się do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych nawet o 15% do 2030 r.² Z kolei Przemysłowy Internet Rzeczy, zasilany przez 5G przemodeluje biznes, a szczególnie sektor produkcji, energii, logistyki czy transportu. Polska wnosi duży wkład w budowę sieci piątej generacji dzięki pracy inżynierów z centrum R&D Ericsson w Krakowie i Łodzi oraz produkcji urządzeń transmisji radiowej i układów baseband 5G w Tczewie. Dzięki temu 5G w Europie może być budowana na bazie sprzętu i oprogramowania „Made in Poland”.

„5G przyspiesza digitalizację i napędza innowacje. Ma to ogromne znaczenie dla ożywienia gospodarczego po pandemii. Dlatego tak ważne dla Polski jest wdrożenie technologii 5G na szeroką skalę. Przydzielenie częstotliwości dla pasma 5G będzie wspierać konkurencyjność polskiej gospodarki” – tłumaczy Martin Mellor, szef firmy Ericsson w Polsce.

Przemysł czeka na 5G

W Polsce technologia 5G jest już dostępna, ale dla zwiększenia zasięgu i przepustowości łączy konieczne jest przydzielenie pasma częstotliwości 3.4GHz - 3.8GHz (zwanego również pasmem C). Komisja Europejska oczekuje, że do 2025 r. kraje członkowskie będą posiadać szerokie pokrycie siecią 5G. Na ogłoszenie wyników aukcji czekają nie tylko konsumenci i operatorzy ale również przemysł.

Przyszłość przemysłu zależy od umiejętnego połączenia operacji na poziomie lokalnym i globalnym, które wspiera inteligentne zarządzanie produkcją i cyklem życia produktu. Chcąc uwolnić potencjał idei Przemysłu 4.0, potrzebna jest zaawansowana integracja cyfrowa w sektorze produkcyjno-logistycznym, która jest możliwa tylko przy wykorzystaniu możliwości sieci 5G.

„Dla sieci prywatnych 5G w paśmie C mamy tzw. blok „0” 3410-3480 MHz oraz kilkaset megahertzów w paśmie 26-28 GHz. Już po ogłoszeniu aukcji chcielibyśmy uruchomić prekon-sultacje z rynkiem, operatorami, samorządami i przedsiębiorcami o tym, jak w sposób sprawny, efektywny i możliwie najtańszy przyznawać je



Martin Mellor, szef firmy Ericsson w Polsce

¹ <https://www.ericsson.com/en/about-us/company-facts/ericsson-europe/gir>

² <https://www.ericsson.com/en/reports-and-papers/research-papers/exploring-the-effects-of-ict-solutions-on-ghg-emissions-in-2030>

zainteresowanym podmiotom. Dochodzi do tego jeszcze kwestia wdrożenia w przemyśle pasma milimetrowego. Jest tam tyle zasobów, że będą one dostępne praktycznie dla każdego podmiotu, który będzie chciał skorzystać z tego typu zaawansowanych rozwiązań 5G. Powinny one być dostępne na przełomie 2021 i 2022 roku” – mówił podczas konferencji Ericsson Radio Tech Day Jacek Oko, prezes UKE.

Ekosystem 5G w Polsce

Ericsson przewiduje w Mobility Report, że w 2025 roku do internetu zostanie podłączonych prawie 27 miliardów urządzeń (IoT), z czego blisko 7 miliardów będzie opartych na technologii mobilnej. Łączność mobilna w technologii 5G może zaspokajać potrzeby lokalne i globalne przedsiębiorstw, ale należy obniżyć bariery przyjęcia nowej technologii, niezależnie od tego, czy są one techniczne, ekonomiczne czy organizacyjne. „Jednym ze sposobów jest oferowanie prostszych, pakietowych rozwiązań w zakresie łączności, a nawet prywatno-publicznych sieci hybrydowych dla firm międzynarodowych. Aby przyspieszyć przekształcenia w przemyśle przedsiębiorstw 4.0, tworzymy również centra doskonałości w celu testowania nowej infrastruktury w środowiskach współpracy. W Polsce działa wykorzystywany zarówno przez wielki przemysł jak i start-upy S5 Akcelerator Technologii 5G Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej czy też sieć badawcza 5G na Politechnice Łódzkiej” – mówi Martin Mellor.



fot. Ericsson

chce zatrudnić około 350 nowych specjalistów. Poszukuje głównie osób z doświadczeniem w branży telekomunikacyjnej, programistów, architektów systemów, testerów czy szefów projektów. To dzięki pracy inżynierów w centrach R&D uzyskiwane są nowe patenty dotyczące łączności mobilnej.

Rekrutacja inżynierów do Krakowa i Łodzi

W projekt S5 Akcelerator Technologii 5G zaangażowani są inżynierowie z centrum R&D firmy Ericsson, którzy pomagają start-upom w rozwoju nowych produktów i usług, testowanych w ramach akceleratora ŁSSE. Polskie centrum R&D zatrudnia w Krakowie i Łodzi ponad 1700 osób i jest drugim największym tego typu ośrodkiem firmy Ericsson w Europie po macierzystej placówce w Szwecji. W ciągu roku Ericsson

Ericsson posiada obecnie 168 komercyjnych umów 5G, z których 97 to aktywne sieci działające w 46 krajach. Ericsson jest również liderem w standaryzacji 5G, z większością udziałów dla 4G i 5G. Biorąc pod uwagę deklaracje zgłoszone do Europejskiego Instytutu Norm Telekomunikacyjnych (ETSI), stosując filtr niezbędności, Ericsson jest na szczycie wyścigu patentowego 5G. Według analizy firmy prawnej Bird & Bird, Ericsson posiada największą liczbę znaczących patentów SEP (standard-essential patent) związanych z 5G na świecie (15,8%).



fot. Ericsson

E-FAKTUROWANIE JUŻ NIEDŁUGO OBOWIĄZKOWE W POLSCE

Polska w coraz szybszym tempie zmierza w kierunku wprowadzenia ogólnokrajowego elektronicznego fakturowania. Pomimo tego, że jesteśmy jednym z pierwszych krajów w Europie, który wprowadził podstawy prawne dla faktur elektronicznych, zdecydowana większość polskich przedsiębiorstw nadal korzysta z dotychczasowych systemów, papieru lub poczty elektronicznej do dystrybucji faktur. Jednak już za kilka miesięcy to się zmieni, ponieważ e-fakturowanie B2B stanie się obowiązkowe.



Toni Pihamaa
Kierownik Regionalny, Europa Wschodnia, Pagero

Siła napędowa cyfryzacji

Początkowo to sektor prywatny był głównym motorem rozwoju rynku e-faktur na całym świecie. „Korzyści płynące z e-fakturowania są oczywiste i są naturalnym krokiem naprzód dla firm, które chcą usprawnić działalność i poprawić swoje wewnętrzne procesy biznesowe” - powiedział **Toni Pihamaa, który w spółce Pagero jest odpowiedzialny za zarządzanie regionem Europy Wschodniej i Europy Środkowo-Wschodniej**. „E-fakturowanie nie tylko umożliwia oszczędność kosztów i zmniejsza ryzyko błędów; zapewnia również cenny wgląd, a także dokładność i bezpieczeństwo operacji biznesowych”.

„Chociaż ostatnio to rządy w coraz większym stopniu napędzają zmiany, ponieważ większy nacisk kładzie się na wydajności administracyjnej i zmniejszania luki podatkowej” - tłumaczy dalej Pihamaa. „Luka podatkowa w znaczny sposób wpływa na gospodarkę każdego kraju, a co za tym idzie rządy chętniej sięgają po faktury elektroniczne i podobne dokumenty, aby usprawnić bezpośredni pobór podatków w swoich jurysdykcjach.”

Obowiązkowe e-fakturowanie w 2023 r.

„Na przykład w Europie unijna Dyrektywa w sprawie fakturowania elektronicznego w zamówieniach publicznych jest już rozpatrywana na szczeblach krajowych państw członkowskich.” - wyjaśnia Pihamaa. „W wielu krajach e-fakturowanie jest obowiązkiem nie tylko w sektorze

E-fakturowanie nie tylko umożliwia oszczędność kosztów i zmniejsza ryzyko błędów; zapewnia również cenny wgląd, a także dokładność i bezpieczeństwo operacji biznesowych.

publicznym, ale także wśród przedsiębiorstw z sektora prywatnego. Tak dzieje się również w Polsce. Od II kwartału 2023 roku wejdzie w życie obowiązek wystawiania e-faktur, który będzie dotyczyć wszystkich podmiotów zarejestrowanych w Polsce jako płatnicy podatku VAT."

W świetle przepisów prawa polskiego obowiązujących od 2005 r., każda faktura elektroniczna stanowiła prawny odpowiednik dokumentu w formie papierowej. Mimo dopuszczenia do obiegu faktur elektronicznych, ich popularność była znacznie niższa niż zakładano. W ramach promocji cyfryzacji polskie Ministerstwo Rozwoju zdecydowało się stworzyć jedną wspólną platformę do fakturowania elektronicznego pod nazwą PeF. Dzięki temu jednostki administracji publicznej mogły pobierać e-faktury, a dostawcy przysyłać faktury elektroniczne za pośrednictwem platformy.

Jeśli nie jesteś w stanie spełnić wymogów dotyczących kwestii technicznych lub specyfikacji formatu faktur, które warunkują ich przekazanie na platformę KSeF, skontaktuj się z dostawcą usług, np. Pagero, który pomoże rozwiązać problemy wynikające z lokalnych wymagań i uwarunkowań.

Tuż po uruchomieniu w 2019 r. platforma szybko zyskała pokaźne grono użytkowników, jednak jej dalszy rozwój był utrudniony z uwagi na fakt, że system PeF adresowany był wyłącznie do podmiotów z sektora publicznego. Aby umożliwić wdrożenie e-fakturowania na skalę krajową, stworzono nową centralną platformę - KSeF (Krajowy System e-Faktur).



fot. Pagero

Nowa platforma KSeF

Proces testowania platformy KSeF trwa, a od stycznia 2022 r. usługa będzie dostępna dla przedsiębiorstw, które zechcą dobrowolnie przysyłać i odbierać elektroniczne faktury za pośrednictwem platformy. Okres dobrowolnego korzystania z usługi kończy się w II kwartale 2023 roku. Po tym czasie wszystkie przedsiębiorstwa ze wszystkich sektorów i branż będą zobowiązane prowadzić wymianę faktur z kontrahentami za pośrednictwem nowej platformy.

W praktyce oznacza to, że dostawcy i kupujący nie posługują się żadnym bezpośrednim dokumentem faktury ani nie wymieniają między sobą informacji w tym zakresie. Wszystkie czynności odbywają się na poziomie platformy KSeF. Aby przekazać dokument za pośrednictwem platformy, użytkownik ma obowiązek wystawić fakturę w standardowym formacie krajowym (FA_VAT) oraz musi mieć możliwość odebrania wiadomości zwrotnej z KSeF.

Korzyści KSeF

„KSeF daje użytkownikom szereg korzyści. Przykładowo, czas oczekiwania na zwrot podatku zostanie skrócony z sześćdziesięciu do czterdziestu dni. Zniesiony zostanie także obowiązek przechowywania e-faktur przez podatnika, ponieważ system KSeF sam wykona archiwizację. Co więcej, nie

trzeba będzie generować odrębnie plików kontrolnych (JPK_FA), ponieważ instytucje rządowe będą miały wgląd do wszystkich danych w systemie.” - mówi Pihamaa.

„Po zatwierdzeniu e-faktury na platformie KSeF, dostawcy mają pewność, że kupujący odebrał prawidłowy dokument. Nie będzie trzeba zastanawiać się, czy wiadomość trafiła do adresata lub czy załączony PDF trafił do spamu.”

Kiedy i jak zacząć?

Na koniec Pihamaa formułuje kilka wskazówek dla początkujących użytkowników:

„Najpierw sprawdź możliwości systemu ERP w twojej firmie. Czy jest w stanie generować i odbierać dane ustrukturyzowane, czy też opiera się na dokumentach papierowych lub plikach w formacie PDF. Jeśli system nie jest odpowiednio przygotowany, przeprowadź aktualizację i popraw dane tak, by spełniać wymogi stawiane przez lokalne przepisy prawa.”

„Nie musisz korzystać z zewnętrznego dostawcy, który będzie realizować usługi w twoim imieniu. Jeśli jednak nie jesteś w stanie spełnić wymogów dotyczących kwestii technicznych lub specyfikacji formatu faktur, które warunkują ich przekazanie na platformę KSeF, skontaktuj się z dostawcą usług, np. Pagero, który pomoże rozwiązać problemy wynikające z lokalnych wymagań i uwarunkowań.”

OBOWIAZEK E-FAKTUROWANIA W POLSCE

Obowiązuje: od II kwartału 2023 r.

Format faktury: FA_VAT

**Model: scentralizowana wymiana
za pośrednictwem KSeF**

**Ważne terminy dla e-fakturowania
za pośrednictwem KSeF:**

- **Październik 2021-grudzień 2021
- faza pilotażowa KSeF**
- **Styczeń 2022 - faza dobrowolnego
e-fakturowania**
- **II kwartał 2023 - obowiązkowe
fakturowanie elektroniczne dla
wszystkich przedsiębiorstw**

Zacznij działać już dziś. Jeśli prowadzisz polską firmę lub kierujesz międzynarodową organizacją działającą w Polsce, nie warto czekać. Piętnaście miesięcy to krótki okres, biorąc pod uwagę realizację długotrwałych projektów, szczególnie w dużych strukturach.

„Ostatnia wskazówka to: zacznij działać już dziś. Jeśli prowadzisz polską firmę lub kierujesz międzynarodową organizacją działającą w Polsce, nie warto czekać. Piętnaście miesięcy to krótki okres, biorąc pod uwagę realizację długotrwałych projektów, szczególnie w dużych strukturach.”

„Choć proces transformacji może wydawać się skomplikowany, e-fakturowanie regulowane przepisami prawa niesie ze sobą bezpośrednie korzyści dla twojego biznesu. Wysyłanie elektronicznych faktur, które spełniają ogólnie obowiązujące wymagania przyspiesza realizację wewnętrznych procedur i buduje silne podstawy do zwiększania wydajności i dalszej automatyzacji twoich działań operacyjnych. A naszą rolą jest wspierać przedsiębiorstwa - ułatwiając procesy zakupowe.”

O PAGERO

Kupowanie i sprzedawanie powinno być łatwe.

Pagero zapewnia inteligentną sieć biznesową, która łączy kupujących i sprzedających w celu automatycznej, zgodnej i bezpiecznej wymiany zamówień, faktur, instrukcji płatniczych i innych dokumentów biznesowych.

Wszystko to, niezależnie od lokalizacji, branży, wielkości czy systemów. Więcej informacji na www.pagero.com

Dane kontaktowe:

Pagero Oy
Toni Pihamaa, Kierownik Regionalny,
Europa Wschodnia
toni.pihamaa@pagero.com
+358 (0) 400 845 963

Pagero Ibérica S.L.
Agnieszka Żurek, Opiekun Klienta
agnieszka.zurek@pagero.com
+48221042338

PRACA ZDALNA – NOWA RZECZYWISTOŚĆ PRAWA PRACY

Kolejny projekt ustawy dotyczącej pracy zdalnej wciąż znajduje się na wczesnym etapie prac legislacyjnych, jednak nie ma wątpliwości, że wprowadzenie odnośnych przepisów do kodeksu pracy to tylko kwestia czasu. Minister rodziny i polityki społecznej deklaruje, że prace są zaawansowane.

Podczas pandemii COVID-19 dostrzeżone zostały zalety takiej formy wykonywania obowiązków przez obie strony stosunku pracy i sformułowane postulaty aby wprowadzić regulacje dotyczące pracy zdalnej jako rozwiązanie stałe i typowe, oferujące większą elastyczność niż obecnie obowiązujące przepisy dotyczące telepracy (zostało to wprost wskazane w uzasadnieniu projektu z dnia 16 lipca 2021 r. ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, o którym szerzej poniżej). Najbardziej przy tym popularną konfiguracją pracy zdalnej jest **formuła hybrydowa w różnych możliwych wariantach grafiku, adresująca potrzebę bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem**.

Okazało się, że praca zdalna stosowana na dużą skalę generuje specyficzne przełożenie zjawisk prawa pracy w sferę środków komunikacji elektronicznej, a także konieczność odpowiedniego dostosowania praktyk, regulaminów oraz polityk wewnętrznych obowiązujących w firmach, tak aby dostrzegały one również pracowników wykonujących pracę na odległość oraz przewidywały odpowiednie rozwiązania dostosowane do ich sytuacji. Pracodawcy muszą w szczególności zabezpieczyć ryzyka związane z tzw. zdalnym mobbingiem, różnicowaniem warunków pracy i płacy pracowników świadczących pracę w domu lub różnymi zasadami dostępu do pracy zdalnej, które powodują zagrożenie zarzutami dyskryminacji. Ponadto, po stronie organizacyjnej nie bez znaczenia są dodatkowe nakłady pracy menadżerów i działów HR związane z zarządzaniem kapitałem ludzkim oraz aspektami administracyjnymi (choćby w zakresie papierowej dokumentacji pracowniczej, zatrudniania albo



Monika Krzyszkowska-Dąbrowska, Counsel,
Kierująca warszawską Praktyką Prawa Pracy, Linklaters

zwalniania) czy planowaniem hybrydowych grafików pracy pracowników oraz ich obecności w biurze, a także dostępności narzędzi pracy.

W kontekście rozliczenia efektów pracy pracownika zdalnego wyzwaniem jest ograniczona kontrola nad jakością wykonywania zadań służbowych, niewielka możliwość weryfikacji zgłaszanych problemów ze świadczeniem pracy, konieczność częstego rozwiązywania problemów technicznych (i nabycia takich umiejętności), a nawet adresowania przypadków sabotowania wykonywania obowiązków pracowniczych poprzez zgłaszanie pozornych awarii informatycznych. Wymaga to nowych umiejętności oraz procedur. Przy tym, wciąż niedoszacowane pozostają ryzyka związane z ujawnieniem poufnych danych firmowych czy naruszeniem przepisów dotyczących przetwarzania danych osobowych podczas wykonywania zadań w warunkach pozabiurowych.

O ile, w okresie pandemii lapidarne unormowanie zawarte w art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych

Pracodawcy muszą w szczególności zabezpieczyć ryzyka związane z tzw. zdalnym mobbingiem, różnicowaniem warunków pracy i płacy pracowników świadczących pracę w domu lub różnymi zasadami dostępu do pracy zdalnej, które powodują zagrożenie zarzutami dyskryminacji.

z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.) funkcjonuje na zasadzie tymczasowej umowy społecznej, to ustalenie stałych rozwiązań akceptowalnych dla obu stron społecznych, tj. związków zawodowych i organizacji pracodawców napotyka trudności. Z jednej strony związki zawodowe starają się zapewnić ochronę pracownikowi pozostającemu poza kontrolą pracodawcy, a z drugiej pracodawcy nie chcą brać na siebie odpowiedzialności za sytuacje mające miejsce w okolicznościach, które pozostają w gestii pracownika. Do najbardziej zapalnych kwestii należą aspekty elastyczności rozpoczynania i rezygnacji z pracy zdalnej, bhp oraz ukształtowania odpowiedniej odpłatności za wykorzystywanie domowych mediów i sprzętów przez pracownika zdalnego.

Obecnie procedowany i zaktualizowany projekt nowelizacji Kodeksu pracy wprowadzający przepisy dotyczące pracy zdalnej uwzględnia rozwiązania bazujące w dużej mierze na dotychczasowej konstrukcji telepracy, wprowadza jednak również zrewidowane założenia, w tym, do tych pierwotnie projektowanych.

Po pierwsze, zakres stosowania pracy zdalnej ma być szerszy aniżeli obowiązującej telepracy, przede wszystkim z uwagi na brak wymogu świadczenia pracy regularnie oraz brak konieczności przekazywania pracodawcy wyników pracy za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej. Wprost ma zostać uregulowana również praca incydentalna, tzw. home office, pozostająca dotychczas poniekąd w szarej strefie (dyskusyjne jest w jakim wymiarze ma być dopuszczalna). Wykonywanie pracy zdalnej uwarunkowane będzie uzgodnieniem stron stosunku pracy - albo przy zawieraniu umowy o pracę albo w trakcie zatrudnienia. Ogólne zasady wykonywania pracy zdalnej będą wynikać z porozumienia zawieranego między pracodawcą i zakładową organizacją związkową czy regulaminu (w braku porozumienia ze związkiem lub działającej w firmie organizacji związkowej) po konsultacji z przedstawicielami pracowników. Praca zdalna będzie dopuszczalna także na podstawie indywidualnego porozumienia zawartego z pracownikiem, a w wyjątkowych przypadkach, na polecenie pracodawcy. Miejsce wykonywania pracy zdalnej ma być wskazane przez pracownika do akceptacji pracodawcy. Całkowita swoboda wyboru miejsca wykonywania pracy zdalnej przez pracownika ma nie być dopuszczalna.

Po drugie, projekt przewiduje możliwość cofnięcia w każdym czasie polecenia wykonywania pracy zdalnej, a także rezygnacji przez każdą ze stron, jeżeli praca zdalna zostanie uzgodniona w trakcie zatrudnienia. Mają one ustalić termin, od którego

Do najbardziej zapalnych kwestii należą aspekty elastyczności rozpoczynania i rezygnacji z pracy zdalnej, bhp oraz ukształtowania odpowiedniej odpłatności za wykorzystywanie domowych mediów i sprzętów przez pracownika zdalnego.

nastąpi przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy, nie dłuższy niż 30 dni od dnia otrzymania wniosku. Kwestia ta na obecnym etapie budzi istotne wątpliwości, ponieważ oznacza, że pracodawca musi być przygotowany na zorganizowanie rezygnującemu pracownikowi zdalnemu miejsca pracy w biurze, co obiektywnie nie zawsze musi być możliwe i może stanowić istotne ryzyko dla pracodawcy.

W obecnej wersji projektowanych przepisów brak regulacji, które w pełnym zakresie przerzucałyby obowiązki bhp na pracownika, co napotyka protesty pracodawców oraz akceptację organizacji związkowych. Pracodawca ma informować pracowników o ryzyku zawodowym oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami, jak również o sposobach ochrony przed wypadkami przy pracy i chorobami zawodowymi, a także uwzględnić uwarunkowania psychospołeczne pracy zdalnej. Samodzielność pracownika w organizacji miejsca pracy pod kątem bhp czy wypadków przy pracy będzie jednak częściowo uwzględniona. Wciąż jednak brak precyzji w wielu kwestiach.

W końcu, zgodnie z oczekiwaniami każdej ze stron społecznych, wprowadzony ma być wyraźny obowiązek refundacji wylistowanych kosztów po stronie pracownika. Uwzględniony został przy tym postulat pracodawców jeżeli chodzi o możliwość wyboru co do wypłaty ryczałtu albo ekwiwalentu na zasadach ustawowych.

Nie ulega wątpliwości, że w najbliższej przyszłości pracodawcy powinni zacząć pracować nad przygotowaniem projektów regulaminów pracy zdalnej aby odpowiedzieć na wymogi ustawowe oraz zawczasu ocenić, które rozwiązania sprawdzają się w danej organizacji, jakie kwestie praktyczne wymagają dodatkowego zaadresowania oraz zidentyfikować obszary ryzyka (oceniając dotychczasowe doświadczenia z pandemicznej pracy zdalnej), tak aby zapewnić prawidłowe funkcjonowanie oraz ograniczenie ryzyk prawnych.

Monika Krzyszkowska-Dąbrowska
Counsel, Kierująca warszawską
Praktyką Prawa Pracy, Linklaters

o nas



Skandynawsko-Polska Izba Gospodarcza (SPCC) to organizacja non-profit stworzona przez przedsiębiorców dla przedsiębiorców



Naszą misją jest promocja, wsparcie i rozwój handlowych relacji między Polską i innymi krajami regionu Morza Bałtyckiego



Od 17 lat inspirujemy, łączymy i reprezentujemy firmy członkowskie

doświadczenie

SPCC w liczbach

3



Trzecia największa międzynarodowa izba gospodarcza

>17



Ponad 17 lat doświadczenia we współpracy ze skandynawskimi firmami

400



Blisko 400 członków z najważniejszych sektorów gospodarki